

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за 1 квартал 2023года
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 157»
(наименование муниципального образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа		
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя
2	Привлекались ли работники муниципальных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0	0
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? (издание приказов, локальных актов, обучение сотрудников и пр.)	Размещение полной, доступной информации на сайте учреждения; размещение на информационных стендах ОУ, сайте МБДОУ телефонов администрации, управления образования для обращения граждан по вопросам функционирования учреждения; информирование вновь поступивший сотрудников и повторное информирование сотрудников МБДОУ о нормативно-правовом регулировании и мерах по противодействию коррупции		
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МОО?	Были приняты следующие правовые акты: Положение об антикоррупционной политике, приказ: «О назначении лица, ответственного за работу по профилактике», Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о порядке уведомления работниками, Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Журнал регистрации уведомлений, Положение об оценке коррупционных рисков, Карта коррупционных рисков, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, Типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками .АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА, Положение о «Телефоне доверия», Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, Журнал регистрации сообщений граждан и организаций, поступивших по «Телефону доверия» и др.		

6	Приведены ли правовые акты МОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	да	0	100
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ 258-01-64 Электронная приемная на официальном сайте учреждения (обратная связь) «Телефон доверия» МБДОУ	Имеется Имеется Имеется Имеется Имеется	
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?		0	
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?		0	0
10	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	Егорочкина Е.А., старший воспитатель, назначена приказом МБДОУ № 5/2 от 30.01.2023 г.	
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Рассмотрение уведомлений организовано согласно Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБДОУ к совершению коррупционных правонарушений, утвержденного приказом МБДОУ № 5/3 от 30.01.2023 г		

13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	0	0
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	0	0
16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Анкетирование родителей о качестве предоставления образовательных услуг. Анализ обращения родительской общественности по личным вопросам. Внутренний контроль за деятельностью сотрудников. Мониторинг проведения закупок товаров и услуг для нужд МБДОУ. Анализ движения воспитанников в МБДОУ с целью выявления коррупционных проявлений. Контроль за адекватностью материального стимулирования в зависимости от объема и результатов работы сотрудников учреждения.		
17	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работы образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Проведено общее собрание работников ДОУ № 2 от 30.01.2023 г.. так же организованы беседы, игровые и проблемные ситуации по нравственному воспитанию с сотрудниками ДОУ		
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной прораганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Обсуждение вопросов противодействия коррупции на родительских собраниях. Участие родителей в работе Совета родителей МБДОУ. Прием родителей по личным вопросам руководителем МБДОУ. Работа электронной приемной на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети интернет. Работа телефона доверия МБДОУ. Трансляция отчетов о работе учреждения.		
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	да		
20	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	Контроль за адекватностью материального стимулирования в зависимости от объема и результатов работы сотрудников учреждения. Усиление внутреннего контроля за деятельностью сотрудников МБДОУ		

Заведующий



О.В.Ахунова